

CARTA DE APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA

À
 Prefeitura Municipal de Santo Antônio do Leste
 Comissão de Licitação
 Santo Antônio do Leste – MT
 Ref.: **Pregão Presencial - SRP nº 021/2021.**
 Abertura: **14 de outubro de 2021**
 Horas: **08:00 horas**
 LOTE 02

DDMIX TERCEIRIZAÇÃO EIRELI, devidamente inscrita sob o CNPJ N° 03.037.787/0001-54, sediada à AV. Pedro Paulo de Faria Junior, 1934 Distrito Industrial - 78.098-270 Cuiabá MT, com endereço eletrônico juridico@ddmixterceirizacao.com.br, nesse ato representado pelo seu sócio administrador o Sr. Handerson Gabriel da Costa Oliveira, brasileiro, solteiro, empresário, devidamente inscrito sob o CPF N° 016.788.131-09 e RG N° 1818691-2 SSP/MT, vem encaminhar a essa Comissão de Licitações, as propostas em anexo, para o Registro de Preços para **Futura e eventual contratação de empresa para prestação de serviços terceirizados continuados com subordinação do tipo: auxiliar de serviços gerais na limpeza, conservação, higienização e asseio predial e em área hospitalar, auxiliar de lavanderia hospitalar, gari, ajudante de cozinheiro, vigia noturno, agente de conservação e supervisor de serviços, visando atender as necessidades das Secretarias Municipais**

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DO LESTE						
COD TCE	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS	CUSTO UNITÁRIO POR EMPREGADO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL	
LOTE 02	388509-7	Vigia em jornada de 12x36 horas noturna. (1ª Faixa Salarial da CCT MT000060/2021)	28	R\$ 3.202,39	R\$ 89.666,92	R\$ 1.076.003,04
	252412-0	Supervisor, com jornada de trabalho de 08 horas diárias de segunda a sexta-feira e 04 horas aos sábados. (9ª Faixa Salarial da CCT MT000060/2021)	1	R\$ 4.549,73	R\$ 4.549,73	R\$ 54.596,76
			29		R\$ 94.216,65	R\$ 1.130.599,80
VALOR TOTAL MENSAL ITEM						
VALOR TOTAL ANUAL ITEM						

- 1 – Preço Global **R\$ 1.130.599,80 (hum milhão cento e trinta e mil quinhentos e noventa e nove reais e oitenta centavos).**
- 2 – Forma de Execução do Serviço: Conforme Termo de Referência.
- 3 – Prazo de validade da proposta é de **60 (sessenta)** dias a partir da data de sua abertura.

Declaramos que estão incluídas todas as despesas com tributos e fornecimento de certidões e documentos, bem como encargos fiscais, sociais, trabalhistas, previdenciários, comerciais e outros de qualquer natureza.

Declaramos que atendemos todas as exigências técnicas exigidas.

Informamos ainda, que os pagamentos deverão ser efetuados com todas as condições estabelecidas no Edital da Licitação e seus anexos, na Conta Corrente nº 92466-5 Agência nº 0288 do Banco Itaú.

Atenciosamente,

Cuiabá, 19 de outubro de 2021

HANDERSON GABRIEL
DA COSTA
OLIVEIRA:01678813109

Assinado de forma digital por
HANDERSON GABRIEL DA COSTA
OLIVEIRA:01678813109
Dados: 2021.10.20 08:34:17 -04'00'

DDMIX TERCEIRIZAÇÃO EIRELI
CNPJ: 03.037.787/0001-54
Handerson Gabriel da Costa Oliveira
CPF: 016.788.131.09

CARTA DE APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA

À
 Prefeitura Municipal de Santo Antônio do Leste
 Comissão de Licitação
 Santo Antônio do Leste – MT
 Ref.: **Pregão Presencial - SRP nº 021/2021.**
 Abertura: **14 de outubro de 2021**
 Horas: **08:00 horas**
 LOTE 04

DDMIX TERCEIRIZAÇÃO EIRELI, devidamente inscrita sob o CNPJ Nº 03.037.787/0001-54, sediada à AV. Pedro Paulo de Faria Junior, 1934 Distrito Industrial - 78.098-270 Cuiabá MT, com endereço eletrônico juridico@ddmixterceirizacao.com.br, nesse ato representado pelo seu sócio administrador o Sr. Handerson Gabriel da Costa Oliveira, brasileiro, solteiro, empresário, devidamente inscrito sob o CPF Nº 016.788.131-09 e RG Nº 1818691-2 SSP/MT, vem encaminhar a essa Comissão de Licitações, as propostas em anexo, para o Registro de Preços para **Futura e eventual contratação de empresa para prestação de serviços terceirizados continuados com subordinação do tipo: auxiliar de serviços gerais na limpeza, conservação, higienização e asseio predial e em área hospitalar, auxiliar de lavanderia hospitalar, gari, ajudante de cozinheiro, vigia noturno, agente de conservação e supervisor de serviços, visando atender as necessidades das Secretarias Municipais**

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DO LESTE						
COD TCE	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS	CUSTO UNITÁRIO POR EMPREGADO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL	
LOTE 04	390641-8	Ajudante de Cozinheiro, com jornada de trabalho de 06 horas diárias de segunda a sexta-feira. (4ª Faixa Salarial da CCT MT000060/2021)	8	R\$ 2.630,20	R\$ 21.041,60	R\$ 252.499,20
			8		R\$ 21.041,60	R\$ 252.499,20
	VALOR TOTAL MENSAL ITEM					
	VALOR TOTAL ANUAL ITEM					

- 1 – Preço Global **R\$ 252.499,20 (duzentos e cinquenta e dois mil, quatrocentos e noventa e nove reais e vinte centavos).**
- 2 – Forma de Execução do Serviço: Conforme Termo de Referência.
- 3 – Prazo de validade da proposta é de **60 (sessenta)** dias a partir da data de sua abertura.

Declaramos que estão incluídas todas as despesas com tributos e fornecimento de certidões e documentos, bem como encargos fiscais, sociais, trabalhistas, previdenciários, comerciais e outros de qualquer natureza.

Declaramos que atendemos todas as exigências técnicas exigidas.

Informamos ainda, que os pagamentos deverão ser efetuados com todas as condições estabelecidas no Edital da Licitação e seus anexos, na Conta Corrente nº 92466-5 Agência nº 0288 do Banco Itaú.

Atenciosamente,

Cuiabá, 19 de outubro de 2021

DDMIX TERCEIRIZAÇÃO EIRELI
CNPJ: 03.037.787/0001-54
Handerson Gabriel da Costa Oliveira
CPF: 016.788.131.09

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

1. DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Nº do Processo	087/2021
B	Licitação Nº	21/2021
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	14/10/21
D	Município/UF	Santo Antônio do Leste
E	Número de meses de execução contratual:	12
F	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigia 12x36
G	Unidade de Medida	Posto
H	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
I	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.198,09
J	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia 12x36
K	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
L	Nº de registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MT 00060/2021
M	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/21

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 1ª faixa		1.198,09
B	Gratificação Hospitalar		0,00
C	Outros (Gratificação por assiduidade)		46,16
D	Insalubridade 20% sobre piso da categoria	0%	0,00
E	Intervalo Intra Jornada		157,71
F	Adicional Noturno		0,00
G			
H			
I			
Total			1.401,96

Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intrajornada Suprimido

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1:

MÓDULO 1	1.401,96
TOTAL	1.401,96

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,333%	116,83
B	Férias	8,333%	116,83
C	Adicional de Férias	2,7778%	38,94
Total			272,60

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2:

MÓDULO 1	1.401,96
MÓDULO 2.1	272,60
TOTAL	1.674,56

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	334,91
B	Salário Educação	2,50%	41,86
C	RAT x FAP	1,00%	16,75
D	SESC ou SESI	1,50%	25,12
E	SENAI - SENAC	1,00%	16,75
F	SEBRAE	0,60%	10,05
G	INCRA	0,20%	3,35
H	FGTS	8,00%	133,96
Total			582,75

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (RS)
A.1	Transporte	96,00
A.2	(-) Dedução do Vale Transporte	71,89
A.3	Auxílio Transporte Líquido (A.1 - A.2)	24,11
B.1	Auxílio-Refeição/Alimentação Bruto	240,00
B.2	(-) Dedução do Auxílio-Refeição/Alimentação	48,00
B.3	Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido (B.1 - B.2)	192,00
C	Programa de Controle Médico Saúde	49,00
D	Prêmio Cesta Básica	120,00
E		0,00
Total (A.3 + B.3 + C + D + E + ...)		385,11

Submódulo 2.4 - Intra jornada Suprimido

2.4	Intra jornada Suprimido	Valor (RS)
A	Intra jornada Suprimido	
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intra jornada Suprimido

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários e Intra jornada Suprimido	Valor (RS)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	272,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	582,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	385,11
2.4	Intra jornada Suprimido	0,00
Total		1.240,46

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:

MÓDULO 1	1.401,96
MÓDULO 2.1	272,60
TOTAL	1.674,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (RS)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,74
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,037%	0,62
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	2,97
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	32,56
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	11,33
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	53,59
Total			108,81

**BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1 + (MÓDULO 2.3 -
Aux. Transp. Liq. - Aux. Alimentação Liq.) +
MÓDULO 3**

MÓDULO 1	1.401,96
MÓDULO 2.1	272,60
MÓDULO 2.3*	169,00
MÓDULO 3	108,81
TOTAL	1.952,37

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (RS)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	31,88
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	6,51
E	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,056%	1,08
F	Abono Pecuniário		
Total			39,88

Submódulo 4.2 - Incidências sobre o Substituto nas Ausências Legais

4.2	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	0,711%	13,88
Total			13,88

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	39,88
4.2	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	13,88
Total		53,76

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: (PLANILHA ESPECÍFICA DOS INSUMOS)

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	60,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	
D	Outros (Crachá)	0,00
Total		60,00

**BASE DE CÁLCULO PARA O CUSTO INDIRETO:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 +
MÓDULO 4 + MÓDULO 5**

MÓDULO 1	1.401,96
MÓDULO 2	1.240,46
MÓDULO 3	108,81
MÓDULO 4	53,76
MÓDULO 5	60,00
TOTAL	2.864,98
MÓDULO 1	1.401,96
MÓDULO 2	1.240,46
MÓDULO 3	108,81
MÓDULO 4	53,76
MÓDULO 5	60,00
CUSTO INDIRETO	28,65
TOTAL	2.893,64

**BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 +
MÓDULO 4 + MÓDULO 5 + CUSTO INDIRETO**

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,000%	28,65
B	Lucro	1,097%	31,74
FATURAMENTO			2.925,37
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Faturamento / (1 - % Tributos))			3.202,38
C	Tributos		
	C1. Tributos Federais		
	CI-A (PIS)	0,65%	20,82
	CI-B (COFINS)	3,00%	96,07
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS)	5,000%	160,12
	SOMA DOS TRIBUTOS	8,650%	277,02
Total			337,41

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.401,96
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intrajornada	1.240,46
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	108,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	53,76
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.864,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	337,41
Valor Total por Empregado		3.202,39

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

I. DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Nº do Processo	087/2021
B	Licitação Nº	21/2021
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	14/10/21
D	Município/UF	Santo Antônio do Leste
E	Número de meses de execução contratual:	12
F	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor
G	Unidade de Medida	Posto
H	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	0
I	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.930,84
J	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
K	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
L	Nº de registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MT 000060/2021
M	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/21

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 1º faixa		1.930,84
B	Gratificação Hospitalar		0,00
C	Outros (Gratificação por assiduidade)		37,09
D	Insalubridade 40% sobre salário mínimo	40%	0,00
E	Intervalo Intra Jornada		0,00
F	Adicional Noturno		0,00
G			
H			
I			
Total			1.967,93

Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intrajornada Suprimido

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1:

MÓDULO 1	1.967,93
TOTAL	1.967,93

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,333%	163,99
B	Férias	8,333%	163,99
C	Adicional de Férias	2,7778%	54,66
Total			382,64

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2:

MÓDULO 1	1.967,93
MÓDULO 2.1	382,64
TOTAL	2.350,57

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	470,11
B	Salário Educação	2,50%	58,76
C	RAT x FAP	1,00%	23,51
D	SESC ou SESI	1,50%	35,26
E	SENAI - SENAC	1,00%	23,51
F	SEBRAE	0,60%	14,10
G	INCRA	0,20%	4,70
H	FGTS	8,00%	188,05
Total			818,00

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A.1	Transporte	166,40
A.2	(-) Dedução do Vale Transporte	115,85
A.3	Auxílio Transporte Líquido (A.1 - A.2)	50,55
B.1	Auxílio-Refeição/Alimentação Bruto	352,00
B.2	(-) Dedução do Auxílio-Refeição/Alimentação	70,40
B.3	Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido (B.1 - B.2)	281,60
C	Programa de Controle Médico Saúde	49,00
D	Prêmio Cesta Básica	120,00
E		0,00
Total (A.3 + B.3 + C + D + E + ...)		501,15

Submódulo 2.4 - Intra jornada Suprimido

2.4	Intra jornada Suprimido	Valor (R\$)
A	Intra jornada Suprimido	
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intra jornada Suprimido

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários e Intra jornada Suprimido	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	382,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	818,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	501,15
2.4	Intra jornada Suprimido	0,00
Total		1.701,79

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:

MÓDULO 1	1.967,93
MÓDULO 2.1	382,64
TOTAL	2.350,57

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	10,87
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,037%	0,87
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	4,17
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	45,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	15,91
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	75,22
Total			152,75

**BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1 + (MÓDULO 2.3 -
Aux. Transp. Liq. - Aux. Alimentação Liq.) +
MÓDULO 3**

MÓDULO 1	1.967,93
MÓDULO 2.1	382,64
MÓDULO 2.3*	169,00
MÓDULO 3	152,75
TOTAL	2.672,32

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	43,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,91
E	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,056%	1,48
F	Abono Pecuniário		
Total			2,043%
			54,59

Submódulo 4.2 - Incidências sobre o Substituto nas Ausências Legais

4.2	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	0,711%	19,00
Total			19,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	54,59
4.2	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	19,00
Total		73,59

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: (PLANILHA ESPECÍFICA DOS INSUMOS)

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	40,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	
D	Outros (Crachá)	0,00
Total		40,00

**BASE DE CÁLCULO PARA O CUSTO INDIRETO:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 +
MÓDULO 4 + MÓDULO 5**

MÓDULO 1	1.967,93
MÓDULO 2	1.701,79
MÓDULO 3	152,75
MÓDULO 4	73,59
MÓDULO 5	40,00
TOTAL	3.936,05
MÓDULO 1	1.967,93
MÓDULO 2	1.701,79
MÓDULO 3	152,75
MÓDULO 4	73,59
MÓDULO 5	40,00
CUSTO INDIRETO	98,40
TOTAL	4.034,46

**BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 +
MÓDULO 4 + MÓDULO 5 + CUSTO INDIRETO**

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,500%	98,40
B	Lucro	3,017%	121,72
FATURAMENTO			4.156,17
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Faturamento / (1 - % Tributos))			4.549,72
C	Tributos		
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	29,57
	C1-B (COFINS)	3,00%	136,49
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS)	5,000%	227,49
	SOMA DOS TRIBUTOS	8,650%	393,56
Total			613,68

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.967,93
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intra jornada	1.701,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	152,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	73,59
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)	3.936,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	613,68
	Valor Total por Empregado	4.549,73

A - UNIFORMES

SUPERVIDOR

Item	Descrição	Qtde Anual	Unidade Medida	Valor Unit	Valor Total
1	Conjunto: Calça comprida social e Blazer em microfibra, tipo oxford, antialérgico, que não desbota, com logomarca da empresa, cor a definir, gola esporte pespontada, abertura frontal com fechamento através de botões, mangas compridas	2	Unidade	R\$ 100,00	R\$ 200,00
2	Blusa: com logomarca da empresa, gola esporte, tecido em algodão, abertura frontal com fechamento através de botões, mangas curtas, cor a definir.	2	Unidade	R\$ 60,00	R\$ 120,00
3	Meias: tecido algodão, cor a definir, até altura do tornozelo.	5	Par	R\$ 8,00	R\$ 40,00
4	Sapato: Em couro ou similar, na cor preta.	1	Par	R\$ 100,00	R\$ 100,00
5	Cinto: modelo social, em couro, fivela prata, tipo regulável, na cor preta.	1	Unidade	R\$ 10,00	R\$ 10,00
6	Crachá: com logomarca da empresa, foto 3 x 4 cm colorida com identificação completa, conforme padrões da empresa.	1	Unidade	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Valor Total do Uniforme					R\$ 480,00
Custo Mensal por posto					R\$ 40,00

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS E GARI

Item	Descrição	Qtde Anual	Unidade Medida	Valor Unit	Valor Total
1	Calça: Tecido em brim, cor a definir, com bolsos dianteiros e traseiros.	3	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 105,00
2	Jaleco: Tecido em brim, com três bolsos, mangas curtas, abotoado na frente, cor a definir, com logomarca da empresa gravado no bolso superior.	3	Unidade	R\$ 25,00	R\$ 75,00
3	botina: Botina de couro ou material similar, na cor preta, com forração em tecido sintético e bico de PVC para proteção dos dedos.	2	Par	R\$ 50,00	R\$ 100,00
4	Meia: Tecido em algodão, cor a definir	5	Par	R\$ 8,00	R\$ 40,00
5	Crachá: Com logomarca da empresa, foto 3 x 4 cm colorida com identificação completa.	1	Unidade	R\$ 10,00	R\$ 10,00
6	Luva: Luvas de PVC com alta resistência e cano médio cobrindo até a altura do cotovelo. PARA GARI.	2	Par	R\$ 8,00	R\$ 16,00

7	Luva: Luva de vaqueta com elastico no punho. PARA AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS.	2	Par	R\$ 11,25	R\$ 22,50
8	Óculos: óculos anti impacto, com cordão para pendurar no pescoço.	2	Unidade	R\$ 5,00	R\$ 10,00
9	Óculos: Óculos anti respingo para manipulação de residuos líquidos.	2	Unidade	R\$ 5,00	R\$ 10,00
10	Máscara: Máscara PFF2 ou PFF3 com válvula, descartável.	10	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 350,00
11	Chapéu: Chapéu modelo Australiano com protetor de nuca e Pescoço.	2	Unidade	R\$ 40,00	R\$ 80,00
12	Protetor Solar: Protetor Solar de no mínimo fator 40.	1	Unidade	R\$ 13,50	R\$ 13,50
Valor Total do Uniforme					R\$ 832,00
Custo Mensal por posto					R\$ 69,33

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS EM ÁREA HOSPITALAR

Item	Descrição	Qtde Anual	Unidade Medida	Valor Unit	Valor Total
1	Calça: Tecido em brim ou helanca, cor a definir, com bolsos dianteiros ou traseiros.	4	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 140,00
2	Blusa: com logomarca da empresa, gola redonda ou em v, tecido em algodão, mangas curtas, contendo bolso no lado esquerdo superior cor a definir.	4	Unidade	R\$ 25,00	R\$ 100,00
3	Bota: Bota de PVC, impermeável, cor branca, com forração interna e solado antiderrapante, cano médio ou longo.	4	Par	R\$ 45,00	R\$ 180,00
4	Meia: Tecido em algodão, cor a definir	5	Par	R\$ 8,00	R\$ 40,00
5	Crachá: Com logomarca da empresa, foto 3 x 4 cm colorida com identificação completa.	1	Unidade	R\$ 10,00	R\$ 10,00
6	Luva: Luvas de Látex Neopreme Bicolor com espessura mínima de 0,60mm cano longo, comprimento total de 37cm, marca volk ou similar;	24	Par	R\$ 8,00	R\$ 192,00
7	Óculos: Óculos anti respingo para manipulação de residuos líquidos, cor transparente ou incolor	4	Par	R\$ 5,00	R\$ 20,00
8	Máscara: Máscara PFF2 sem válvula, descartável.	12	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 420,00
9	Protetor Solar: Protetor Solar de no mínimo fator 40.	6	Unidade	R\$ 13,50	R\$ 81,00
Valor Total do Uniforme					R\$ 1.183,00
Custo Mensal por posto					R\$ 98,58

AUXILIAR DE LAVANDERIA HOSPITALAR

Item	Descrição	Qtde Anual	Unidade Medida	Valor Unit	Valor Total
------	-----------	------------	----------------	------------	-------------

1	Calça: Tecido em brim ou helanca, cor a definir, com bolsos dianteiros e/ou traseiros, com logo da empresa impresso ou bordado.	4	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 140,00
2	Blusa: com logomarca da empresa, gola redonda ou em v, tecido em algodão, mangas curtas, contendo bolso no lado esquerdo superior cor a definir.	4	Unidade	R\$ 25,00	R\$ 100,00
3	Bota: Bota de PVC, impermeável, cor branca, com forração interna e solado antiderrapante, cano médio ou longo.	4	Par	R\$ 45,00	R\$ 180,00
4	Meia: Tecido em algodão, cor a definir	5	Par	R\$ 8,00	R\$ 40,00
5	Crachá: Com logomarca da empresa, foto 3 x 4 cm colorida com identificação completa.	1	Unidade	R\$ 10,00	R\$ 10,00
6	Luva: Luvas de Látex Neopreme Bicolor com espessura mínima de 0,60mm cano longo, comprimento total de 37cm, marca volk ou similar;	24	Par	R\$ 8,00	R\$ 192,00
7	Óculos: Óculos anti respingo para manipulação de resíduos líquidos, cor transparente ou incolor	2	Par	R\$ 5,00	R\$ 10,00
8	Protetor Facial: Protetor Facial, Faceshield Transparente ou Incolor	2	Unidade	R\$ 70,00	R\$ 140,00
9	Máscara: Máscara PFF2 sem válvula, descartável.	12	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 420,00
10	Protetor Auricular: Protetor Auricular tipo plug, em silicone, descartável, para proteção de ruídos.	4	Unidade	R\$ 1,00	R\$ 4,00
Valor Total do Uniforme					R\$ 1.236,00
Custo Mensal por posto					R\$ 103,00

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DO LESTE

LOTE 02	COD TCE	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS	CUSTO UNITÁRIO POR EMPREGADO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
	388509-7	Vigia em jornada de 12x36 horas noturna. (1ª Faixa Salarial da CCT MT000060/2021)	28	R\$ 3.202,39	R\$ 89.666,92	R\$ 1.076.003,04
	252412-0	Supervisor , com jornada de trabalho de 08 horas diárias de segunda a sexta-feira e 04 horas aos sábados. (9ª Faixa Salarial da CCT MT000060/2021)	1	R\$ 4.549,73	R\$ 4.549,73	R\$ 54.596,76
			29		R\$ 94.216,65	R\$ 1.130.599,80
	VALOR TOTAL MENSAL ITEM					
	VALOR TOTAL ANUAL ITEM					

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

1. DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Nº do Processo	087/2021
B	Licitação Nº	21/2021
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	14/10/21
D	Município/UF	Santo Antônio do Leste
E	Número de meses de execução contratual:	12
F	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Ajudante de Cozinheiro
G	Unidade de Medida	Posto
H	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
I	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.415,65
J	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante de Cozinheiro
K	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
L	Nº de registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MT 000060/2021
M	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/21

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 4º faixa		965,22
B	Gratificação Hospitalar		0,00
C	Outros (Gratificação por assiduidade)		18,87
D	Insalubridade 20% sobre piso da categoria	20%	193,04
E	Intervalo Intra Jornada		0,00
F	Adicional Noturno		0,00
G			
H			
I			
Total			1.177,13

Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intrajornada Suprimido

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1:

MÓDULO 1	1.177,13
TOTAL	1.177,13

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,333%	98,09
B	Férias	8,333%	98,09
C	Adicional de Férias	2,7778%	32,70
Total			228,88

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2:

MÓDULO 1	1.177,13
MÓDULO 2.1	228,88
TOTAL	1.406,01

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	281,20
B	Salário Educação	2,50%	35,15
C	RAT x FAP	1,00%	14,06
D	SESC ou SESI	1,50%	21,09
E	SENAI - SENAC	1,00%	14,06
F	SEBRAE	0,60%	8,44
G	INCRA	0,20%	2,81
H	FGTS	8,00%	112,48
Total			489,29

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (RS)
A.1	Transporte	166,40
A.2	(-) Dedução do Vale Transporte	57,91
A.3	Auxílio Transporte Líquido (A.1 - A.2)	108,49
B.1	Auxílio-Refeição/Alimentação Bruto	0,00
B.2	(-) Dedução do Auxílio-Refeição/Alimentação	0,00
B.3	Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido (B.1 - B.2)	0,00
C	Programa de Controle Médico Saúde	49,00
D	Prêmio Cesta Básica	120,00
E		0,00
Total (A.3 + B.3 + C + D + E + ...)		277,49

Submódulo 2.4 - Intra jornada Suprimido

2.4	Intra jornada Suprimido	Valor (RS)
A	Intra jornada Suprimido	
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intra jornada Suprimido

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários e Intra jornada Suprimido	Valor (RS)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	228,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	489,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	277,49
2.4	Intra jornada Suprimido	0,00
Total		995,66

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:

MÓDULO 1	1.177,13
MÓDULO 2.1	228,88
TOTAL	1.406,01

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (RS)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	6,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,037%	0,52
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	2,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	27,34
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	9,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	44,99
Total			91,36

**BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1 + (MÓDULO 2.3 -
Aux. Transp. Liq. - Aux. Alimentação Liq.) +
MÓDULO 3**

MÓDULO 1	1.177,13
MÓDULO 2.1	228,88
MÓDULO 2.3*	169,00
MÓDULO 3	91,36
TOTAL	1.666,37

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (RS)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	27,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	5,55
E	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,056%	0,93
F	Abono Pecuniário		
Total			2,043%
			34,04

Submódulo 4.2 - Incidências sobre o Substituto nas Ausências Legais

4.2	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	0,711%	11,85
Total			11,85

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	34,04
4.2	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	11,85
Total		45,89

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: (PLANILHA ESPECÍFICA DOS INSUMOS)

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	45,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	
D	Outros (Crachá)	
Total		45,00

**BASE DE CÁLCULO PARA O CUSTO INDIRETO:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 +
MÓDULO 4 + MÓDULO 5**

MÓDULO 1	1.177,13
MÓDULO 2	995,66
MÓDULO 3	91,36
MÓDULO 4	45,89
MÓDULO 5	45,00
TOTAL	2.355,03

**BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO:
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 +
MÓDULO 4 + MÓDULO 5 + CUSTO INDIRETO**

MÓDULO 1	1.177,13
MÓDULO 2	995,66
MÓDULO 3	91,36
MÓDULO 4	45,89
MÓDULO 5	45,00
CUSTO INDIRETO	23,57
TOTAL	2.378,61

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,001%	23,57
B	Lucro	1,012%	24,07
FATURAMENTO			2.402,67
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Faturamento / (1 - % Tributos)			2.630,18
C	Tributos		
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	17,10
	C1-B (COFINS)	3,00%	78,91
	C2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS)	5,000%	131,51
	SOMA DOS TRIBUTOS	8,650%	227,53
Total			275,17

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.177,13
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios (anuais, mensais e diários) e Intra jornada	995,66
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	91,36
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	45,89
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	45,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.355,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	275,17
Valor Total por Empregado		2.630,20

A - UNIFORMES

AUXILIAR DE COZINHA

Item	Descrição	Qtde Anual	Unidade Medida	Valor Unit	Valor Total
1	Calça: Tecido em brim, cor a definir, com bolsos dianteiros e traseiros.	6	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 210,00
2	Camiseta: Tecido algodão, mangas curtas, cor a definir, com logomarca da empresa gravado na parte superior.	6	Unidade	R\$ 25,00	R\$ 150,00
3	Avental: Tecido oxford, mangas cumpridas, abotoado na frente, cor a definir, com logomarca da empresa gravado no superior da peça na altura do tórax.	6	Par	R\$ 15,00	R\$ 90,00
4	Tênis ou botina: de couro ou material sintético similar, com forração em tecido sintético.	4	Par	R\$ 50,00	R\$ 200,00
5	Meia: Tecido em algodão, cor a definir	5	Unidade	R\$ 8,00	R\$ 40,00
6	Crachá: com logomarca da empresa, foto 3 x 4 cm colorida com identificação completa.	1	Par	R\$ 10,00	R\$ 10,00
7	Luvras: Luvras do tipo NEOPRENE ou NITRILICA. (a definir)	3	Par	R\$ 10,50	R\$ 31,50
8	Touca: Touca do tipo sanfonada em TNT, descartável.	10	Unidade	R\$ 10,00	R\$ 100,00
9	Máscara: Máscara com elástico, clip nasal, em TNT, descartável.	10	Unidade	R\$ 0,45	R\$ 4,50
Valor Total do Uniforme					R\$ 836,00
Custo Mensal por posto					R\$ 69,67

LOTE 04

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DO LESTE					
COD TCE	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS	CUSTO UNITÁRIO POR EMPREGADO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
390641-8	Ajudante de Cozinheiro, com jornada de trabalho de 06 horas diárias de segunda a sexta-feira. (4ª Faixa Salarial da CCT MT000060/2021)	8	R\$ 2.630,20	R\$ 21.041,60	R\$ 252.499,20
		8		R\$ 21.041,60	R\$ 252.499,20
VALOR TOTAL MENSAL ITEM					
VALOR TOTAL ANUAL ITEM					